



Agent territorial spécialisé des écoles maternelles (ATSEM)-

Mairie de CHATILLON

Offre du 30/04/2025

Dans le cadre d'un départ en disponibilité, nous recherchons un agent territorial spécialisé des écoles maternelles prêt à relever un défi passionnant au cœur d'une collectivité engagée comptant 2 217 habitants ! Si vous avez une véritable passion pour le service public et une envie de contribuer activement à la vie de la collectivité, alors ce poste est fait pour vous !

Pourquoi postuler ?

- **Un cadre de travail exceptionnel** : la commune est située dans un environnement à la fois beau et stimulant. Travailler ici, c'est évoluer dans un cadre paisible tout en ayant un impact direct sur le quotidien des citoyens.
- **Une équipe soudée et dynamique** : vous ne serez pas seul(e) dans cette aventure ! Notre équipe de collaborateurs, ainsi que nos élus municipaux, sont un véritable moteur de la vie de la commune.
- **Des missions polyvalentes et stimulantes.**

❖ **Missions du poste :**

- Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants ;
- Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants ;
- Participer à la communauté éducative ;
- Participer à la surveillance et à l'animation des temps périscolaires.

❖ **compétences requises :**

• **Savoirs faire (compétences techniques) :**

- Connaître les grands principes de développement physique, moteur et affectif des jeunes enfants ;
- Maitriser les règles d'hygiène corporelle ;
- Maitriser les postures professionnelles à tenir en cas d'accident, de manifestation allergique, de troubles comportementaux ;
- Appliquer les consignes de sécurité ;
- Connaître les techniques d'écoute active, de communication et d'animation ;
- Connaître les projets éducatifs et pédagogiques de l'Ecole ;
- Être capable de gérer les conflits entre enfants ;
- Être capable de repérer les signaux d'alerte de la maltraitance.
-

• **Savoirs être (compétences relationnelles) :**

- Avoir une bonne présentation physique ;
- être disponible ;
- être capable de travailler en équipe ;
- Capacité d'écoute active auprès des enfants, fermeté si nécessaire ;
- être patient ;
- Avoir le goût du travail avec les enfants ;
- être rigoureux et méthodique ;
- être vigilant, attentif et réactif ;
- Savoir gérer les situations relationnelles difficiles.

❖ **Conditions et contraintes d'exercice :**

Temps de travail : temps non complet (28h) , avec un planning annualisé (35 heures par semaine scolaire, pas de travail ni le mercredi ni pendant les vacances scolaires).

❖ **Détails pratiques :**

- Contrat de 6 mois, susceptible d'être prolongé ;
- CAP petite enfance exigé ;
- Poste à pourvoir au plus tard fin août 2025 ;
- Rémunération indiciaire selon profil du candidat et expérience, régime indemnitaire, Comité National d'Action Sociale, tickets restaurant (9 €/jour, avec une participation employeur à hauteur de 60 %), participation employeur santé (mutuelle) et prévoyance (maintien de salaire), chèques cadeaux (UP/CADHOC).

❖ **Candidatures :**

Pour tout renseignement, contacter Laurence FIGEAC, Directrice Générale des Services par courriel à dgs@chatillondazergues.fr,

Envoyer candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) avant le 26 mai 2025 par courriel à l'adresse dgs@chatillondazergues.fr.